

# Вахтовики

## Как рассчитать время работы и зарплату

**1** Какова максимальная продолжительность вахты

**2** Какие сведения включить в график работы на вахте

**3** Как рассчитать оплату за дни междувахтового отдыха



**Елена Черношви́това**,  
специалист по трудовому праву и кадровому учету юридической фирмы BBNP



Во время вахты сотрудники живут вне места постоянного проживания и работают дольше, чем при нормальных условиях труда. Поэтому работодатель обязан оплачивать вахтовикам жилье, время в пути, междувахтовый отдых, предоставлять иные льготы и компенсации. В расчетах легко запутаться, а ошибка грозит спорами с работниками и ГИТ. Как рассчитать время работы и зарплату, рассказали в статье.

### ЧЕМ ВАХТА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ДРУГИХ РЕЖИМОВ РАБОТЫ

Вахтовый метод — особая форма организации трудового процесса. Такой метод применяется, когда сотрудники не могут ежедневно после работы возвращаться к месту постоянного проживания. У вахтового метода работы есть несколько особенностей:

- рабочий день и рабочая неделя при вахтовом методе работы обычно длиннее, чем при других режимах труда;
- переработка на вахте компенсируется оплачиваемыми днями междувахтового отдыха;
- вахтовикам устанавливают суммированный учет рабочего времени (ч. 1 ст. 300 ТК);
- работодатель оплачивает проживание работников в период вахты в специальных поселках или общежитиях (ч. 3 ст. 297 ТК);



**Юлия Люта́ревич-Гефтер**, к. ю. н.,  
шеф-редактор журнала «Трудовые споры»

**К слову сказать:** график работы на вахте утверждайте с учетом мнения первичной профсоюзной организации, если она есть в компании (ч. 1 ст. 301 ТК).

— рабочее время и время отдыха регламентируется графиком работы на вахте (ч. 1 ст. 301 ТК);

Кроме того, некоторые сотрудники не могут работать вахтовым методом. К ним относятся беременных и женщин с детьми до трех лет, несовершеннолетних, а также лиц, которым такой режим работы противопоказан по состоянию здоровья в соответствии с медзаключением (ст. 298 ТК).

**Вывод.** Вахтовики работают вне места постоянного проживания. Поэтому во время вахты работники трудятся дольше, чем при нормальных условиях труда. Переработки компенсируют оплачиваемыми днями отдыха. Беременных, несовершеннолетних и некоторые другие категории сотрудников нельзя привлекать к работе вахтовым методом.

## КАК ОПРЕДЕЛИТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВАХТЫ

Вахта включает время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха (ч. 1 ст. 299 ТК). Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца.

Однако в исключительных случаях работодатель вправе с учетом мнения профсоюза увеличить период вахты до трех месяцев (ч. 2 ст. 299 ТК).

Если в компании нет первичной профсоюзной организации, то решение увеличить продолжительность вахты работодатель принимает самостоятельно.

Какие случаи исключительные и дают право увеличить время вахты, закон не говорит. Поэтому компания вправе сама прописать такие ситуации в ЛНА. Ориентируйтесь на климатические условия, специфику применяемых в работе технологий, особенности производственного процесса. Любое из перечисленных обстоятельств вы вправе признать исключительным случаем, из-за которого вахта может быть продлена до трех месяцев.

Обратите внимание: из-за пандемии коронавируса Правительство утвердило Временные правила работы вахтовым методом (постановление Правительства от 28.04.2020 № 601, далее — Временные правила). Изначально они действовали по 31.12.2020, но их хотят продлить до конца 2021 года. На день сдачи номера в печать изменения еще не приняли. Если Временные правила будут применять и в 2021 году, то в исключительных случаях продолжительность вахты может составлять до шести месяцев. Условия: сменный персонал не может вовремя прибыть на вахту из-за противоэпидемических мер, с работниками заключили допсоглашение к трудовому договору.

**Вывод.** По общему правилу продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях ее можно продлить до трех месяцев. В период действия Временных правил продолжительность вахты может составлять до шести месяцев.

**Обратите внимание:** если после завершения учетного периода у вахтовика есть переработка, оплачивайте ее в общем порядке как сверхурочные.

## КАК СОСТАВИТЬ ГРАФИК РАБОТЫ НА ВАХТЕ

У вахтовиков суммированный учет рабочего времени. Работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого вахтовика по месяцам и за весь учетный период (ч. 3 ст. 300 ТК). Общая продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального количества рабочих часов, установленного ТК.

Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентирует график работы на вахте. Работников надо ознакомить с графиком не позднее чем за два месяца до введения его в действие (ч. 1 ст. 301 ТК). В нем нужно прописать:

- рабочие дни на вахте и их продолжительность;
- дни еженедельного отдыха;
- время, необходимое для доставки работников на вахту и обратно;
- время междувахтового отдыха.

При вахтовом методе работы продолжительность рабочего дня не должна превышать 12 часов. Число дней еженедельного отдыха не должно быть меньше числа полных недель в соответствующем месяце (п. 4.2, 4.3 Основных положений, утв. постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82). Таким образом, если в месяце четыре полные недели, то надо предоставить вахтовику как минимум четыре дня еженедельного отдыха.

**Вывод.** Рабочее время и время отдыха вахтовиков надо указать в графике работы на вахте. Там, в частности, пропишите рабочие и выходные дни, время в пути и время междувахтового отдыха. Учтите, что продолжительность смены должна быть не более 12 часов, также у работника должно быть не менее четырех выходных в месяц.

## КАКИЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛОЖЕНЫ ВАХТОВИКАМ

**Оклад или ставка.** Работнику устанавливают должностной оклад либо дневную или часовую ставку. Второй вариант применяют чаще, поскольку количество смен за календарный месяц может существенно различаться.

**Северные коэффициент и надбавка.** Если сотрудник работает вахтовым методом в районе с особыми климатическими условиями, то зарплату надо рассчитывать с учетом северных коэффициента и надбавки. Их размер пропишите в трудовом договоре. Если укажете в договоре только оклад, а работник потребует взыскать северные доплаты, суд, скорее всего, поддержит сотрудника (определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 30.09.2020 по делу № 88-14354/2020).

**Выплата за дни междувахтового отдыха.** Дни междувахтового отдыха — суммированное время ежедневного и еженедельного отдыха, неиспользованного в период вахты, которое предоставляется работнику после

## Пример расчета оплаты за отработанное время

Продолжительность вахты: со 02.08.2020 по 30.10.2020.

Продолжительность смены: 10 часов.

Часовая ставка без учета районного коэффициента и надбавки: 180 ₽.

Районный коэффициент: 2.

Северная надбавка с учетом стажа работы в районах Крайнего Севера: 80 процентов.

Доплата за работу в ночное время: 20 процентов.

В августе 2020 года отработано 270 часов, из них 120 часов — в ночное время.

В сентябре 2020 года отработано 260 часов, из них 110 часов — в ночное время.

В октябре 2020 года отработано 240 часов, из них 150 часов — в ночное время.

Чтобы рассчитать, сколько денег получит работник за отработанный период, вычислите размер часовой ставки с учетом районного коэффициента и северной надбавки. Затем вычислите размер выплаты за часы, отработанные в дневное время, и за часы, отработанные в ночное время. Полученные цифры сложите\*.

$180 \text{ ₽} \times (2 + 0,8) = 504 \text{ ₽}$  (размер часовой ставки с учетом районного коэффициента и северной надбавки).

$150 \text{ часов} + 150 \text{ часов} + 90 \text{ часов} = 390 \text{ часов}$  (отработано за вахту в дневное время).

$390 \text{ часов} \times 504 \text{ ₽} = 196 \text{ 560 \text{ ₽}}$  (оплата за работу в дневное время).

$504 \text{ ₽} + 20\% = 604,8 \text{ ₽}$  (размер часовой ставки за работу в ночное время с учетом районного коэффициента и северной надбавки).

$120 \text{ часов} + 110 \text{ часов} + 150 \text{ часов} = 380 \text{ часов}$  (отработано за вахту в ночное время).

$380 \text{ часов} \times 604,8 \text{ ₽} = 229 \text{ 824 \text{ ₽}}$  (оплата за работу в ночное время).

$196 \text{ 560 \text{ ₽}} + 229 \text{ 824 \text{ ₽}} = 426 \text{ 384 \text{ ₽}}$  (оплата за время работы на вахте).

\* В расчете не учитывается надбавка за вахтовый метод работы, премия и иные возможные выплаты.

ее окончания (апелляционное определение Свердловского областного суда от 06.12.2019 по делу № 33-20548/2019).

День междувахтового отдыха нужно оплачивать как минимум в размере дневной ставки. Повышенная оплата может быть предусмотрена в ЛНА, трудовом, коллективном договоре (ч. 3 ст. 301 ТК). При расчете оплаты за дни междувахтового отдыха учитывать северные коэффициент и надбавку не надо (апелляционное определение Красноярского краевого суда от 14.01.2019 по делу № 33-1/2019).

**Надбавка за вахтовый метод работы.** Согласно ч. 1 ст. 302 ТК вахтовую надбавку выплачивают взамен суточных за календарные дни, когда работник:

- находится в местах производства работ в период вахты;
- едет от места сбора до вахты;
- возвращается с вахты к месту сбора.

Работодатели, которые не относятся к государственным или муниципальным органам и учреждениям, вправе установить размер и порядок выплаты вахтовой надбавки в коллективном, трудовом договоре, ЛНА, принятом

## Пример расчета оплаты за дни междувахтового отдыха

Продолжительность вахты: со 02.08.2020 по 30.10.2020.

Продолжительность смены: 10 часов.

В августе 2020 года отработано 270 часов.

В сентябре 2020 года отработано 260 часов.

В октябре 2020 года отработано 240 часов.

Дневная ставка: 1000 ₽.

Вычисляйте оплату за дни междувахтового отдыха по формуле:

$$\text{Оплата за дни междувахтового отдыха} = \frac{\text{Количество часов, отработанных за время вахты} - \text{Норма часов за период вахты по производственному календарю}}{\text{Нормальная продолжительность рабочего дня при пятидневной рабочей неделе}}$$

270 часов + 260 часов + 240 часов = **770 часов** (отработано за период вахты).

168 часов + 176 часов + 176 часов = **520 часов** (норма часов за период вахты при 40-часовой рабочей неделе\*).

$(770 \text{ часов} - 520 \text{ часов}) / 8 \text{ часов} = \mathbf{31,25 \text{ дня}}$  междувахтового отдыха положено работнику.

Предоставить и оплатить нужно 31 день междувахтового отдыха. Остаток часов, некратный целому рабочему дню, надо перенести и суммировать с часами переработки в течение следующего вахтового цикла (ч. 4 ст. 301 ТК).

$31 \text{ день} \times 1000 \text{ ₽} = \mathbf{31\ 000 \text{ ₽}}$  (оплата за дни междувахтового отдыха).

\* Если работнику установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, норму часов надо уменьшить.

с учетом мнения профсоюза. Как правило, надбавку определяют в твердой денежной сумме или в процентах от оклада.

Учтите, что надбавка за вахтовый метод работы — компенсационная выплата, поэтому страховыми взносами она не облагается (постановление АС Поволжского округа от 12.09.2018 № Ф06-36316/2018). Также на нее не начисляют северные коэффициент и надбавку.

**Выплата за время в пути.** Работодатель обязан оплатить работнику время в пути от места сбора до места выполнения работ на вахте и обратно. Кроме того, надо оплатить дни задержки в пути по метеорологическим

условиям или по вине транспортных компаний. Обратите внимание: время в пути от места жительства работника до места сбора для отправки на вахту, а также от места сбора до дома не оплачивается.

За каждый день в пути выплачивается дневная ставка или часть оклада (ч. 8 ст. 302 ТК). Указанная сумма — компенсационная выплата. Поэтому начислять на нее районный коэффициент и надбавку не надо (определение Санкт-Петербургского городского суда от 19.03.2014 № 33-3805/2014). Также не нужно платить с этой суммы страховые взносы.

## Пример расчета надбавки за вахтовый метод работы

Надбавку за вахтовый метод работы рассчитывайте по-разному в зависимости от того, установлена она в твердой сумме или в процентах от оклада.

### Надбавка установлена в твердой сумме

Продолжительность вахты: 90 дней.

Время в пути: 2 дня.

Размер вахтовой надбавки согласно трудовому договору: 1000 ₽ в день.

Чтобы вычислить надбавку, надо сложить количество дней вахты и количество дней в пути. Полученную сумму нужно умножить на размер надбавки за день:

$1000 \text{ ₽} \times (90 \text{ дней} + 2 \text{ дня}) = 92\,000 \text{ ₽}$  (размер надбавки).

### Надбавка установлена в процентах от оклада

Продолжительность вахты: 90 дней — со 02.08.2020 по 30.10.2020.

Время в пути: 2 дня — 01.08.2020 и 31.10.2020.

Размер должностного оклада: 30 000 ₽.

Размер вахтовой надбавки согласно трудовому договору: 40 процентов от должностного оклада.

Вычисляйте надбавку по формуле:

$$\text{Надбавка за вахтовый метод} = \frac{\text{Оклад сотрудника за расчетный период}}{\text{Количество календарных дней в расчетном периоде}} \times \text{Количество дней пребывания работника на вахте и в пути} \times \text{Процент надбавки}$$

В нашем случае количество календарных дней в трех месяцах и количество дней вахты, в пути одинаковое — 92 дня. Поэтому достаточно вычислить оклад за три месяца и умножить его на 40 процентов:

$30\,000 \text{ ₽} \times 3 \text{ месяца} = 90\,000 \text{ ₽}$  (оклад за три месяца);

$90\,000 \text{ ₽} \times 40\% = 36\,000 \text{ ₽}$  (размер надбавки).

**Премия.** Работник может получать стимулирующие выплаты. Как правило, они необязательны. Конкретные условия и порядок премирования зависят от условий трудового договора и положений ЛНА.

**Вывод.** Оплачивайте вахтовикам отработанное время, дни междувахтового отдыха и время в пути от пункта сбора до места выполнения работ и обратно. Также помните, что нужно платить надбавку за вахтовый ме-

тод работы. Указанная надбавка и оплата за время в пути — компенсационные выплаты. Поэтому платить с них страховые взносы не надо. По этой же причине нельзя заменить такие выплаты повышением должностного оклада. Ведь последний — оплата за труд. Если вахтовик работает в особых климатических условиях, платите оклад и премии с учетом северных коэффициента и надбавки. ●